



ACTA DEL COMITÉ DE SEGURIDAD Y SALUD DE LA UNIVERSIDAD DE GRANADA

25 DE MAYO DE 2023

En Granada, siendo las 9:00 horas del 25 de mayo, se reúnen de manera presencial en el Salón de Convalecientes del Edificio V Centenario y telemática (<https://oficinavirtual.ugr.es/redes/SOR/SALVEUGR/accesosala.jsp?IDSALA=22974778>) los miembros y personas interesadas que se detallan en el Anexo nº 1.

Se informa de que la reunión del Comité de Seguridad y Salud (CSS) va a ser grabada.

El secretario señala que se ha remitido la convocatoria del Comité a los delegados y delegada de prevención existentes, ya que aunque se han celebrado elecciones sindicales a los órganos de representación del Personal Docente e Investigador (Junta de PDI y Comité de Empresa del PDI laboral de Granada), estos aún no se han constituido.

Disculpan su ausencia:

- Antonio Delgado Padial
- Félix Hidalgo Puertas
- Francisco Mesa Manzano
- Marta Morillas Fernández
- Patricia Paderewski Rodríguez

El orden del día es el siguiente:

1. Aprobación, si procede, del acta de la sesión del Comité de Seguridad y Salud celebrada el 16 de febrero de 2023.
2. Informe de la Presidencia del Comité de Seguridad y Salud.
3. Presentación y aprobación, si procede, del informe de accidentabilidad de 2022.
4. Presentación y aprobación, si procede, del Plan de Formación 2023-2024.
5. Presentación del informe "Vigilancia de la salud colectiva y seguimiento de programas preventivos 2022".
6. Presentación de las actividades sanitarias desarrolladas por la Mutua en 2022.
7. Ruegos y preguntas.



DESARROLLO DE LA REUNIÓN

Comienza la reunión con la intervención de la Rectora que agradece el trabajo desarrollado por los miembros del Comité de Seguridad y Salud durante su mandato, resaltando la importancia de conocer la normativa y adecuarla citando el ejemplo del trabajo de la técnica de laboratorio de su departamento.

Insiste en la importancia de la prevención hacia los trabajadores y hacia los estudiantes, profesionales del futuro.

Destaca el trabajo de Javier Machado, Director del Servicio de Salud y Prevención, y de todo el personal del mismo y hace un repaso histórico del trabajo preventivo desarrollado por la UGR, que es referente en el ámbito de la CRUE.

Agradece también el trabajo desarrollado por la Unidad Técnica en el ámbito preventivo.

Queda trabajo por hacer en laboratorios, pone como ejemplo la sección de Químicas.

Finalmente, reitera su agradecimiento al Comité y se ausenta de la reunión.

1. Aprobación, si procede, del acta de la sesión del Comité de Seguridad y Salud celebrada el 16 de febrero de 2023.

Existía una errata en la denominación del laboratorio del Edificio Mecenas, que es del nivel 3, no de nivel 2.

Con esta corrección, el acta de la reunión se aprueba por asentimiento.

La Presidenta del CSS señala que había un error en la inclusión del punto 5º, que es eliminado del orden del día, ya que corresponde a la reunión del CSS celebrada el 16 de febrero.

2. Informe de la Presidencia del Comité de Seguridad y Salud.

Preside la reunión del Comité de Seguridad y Salud (CSS) la Vicerrectora de Igualdad, Inclusión y Sostenibilidad (VIIS), profesora Margarita Sánchez, que junto al Director del Servicio de Salud y Prevención (SSP), Javier Machado, informan sobre los siguientes asuntos:

- Aprobación del PLAN DEL SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN DE SEGURIDAD, SALUD Y MEDIO AMBIENTE por el Consejo de Gobierno.



La última reunión sectorial CRUE sobre sostenibilidad aprobó un documento sobre la integración de los ODS en la prevención en las universidades. Es un documento muy interesante que se está maquetando y que debería llevarse al CSS para su conocimiento.

Juan Valderrama (DP) propone que se dé información sobre el contenido del documento y los aspectos más relevantes del documento de integración de los sistemas de prevención y calidad ambiental por el Consejo de Gobierno.

La Presidenta y el director del SSP aclaran algunos aspectos del mismo. Respecto a funciones y estructura, así como responsabilidades, no han variado. Se ha realizado una fusión de los documentos existentes sobre Calidad Ambiental y sobre Prevención.

Están de acuerdo en que se dé a conocer el contenido del documento. El documento está publicado en la página web de Secretaría General y del propio SSP.

Todos los procedimientos e instrucciones técnicas se han actualizado respecto a siglas y nomenclatura. Se ha integrado el procedimiento de residuos y su gestión.

Los dos sistemas comparten la misma estructura y era fácil su integración, había 14 procedimientos comunes. La existencia de un documento única reduce las auditorías de 4 a 2, una interna y otra externa.

3. Presentación y aprobación, si procede, del informe de accidentabilidad de 2022.

Gema Ros, Responsable del área de Seguridad del SSP presenta y el documento de “DAÑOS A LA SALUD CONTINGENCIAS PROFESIONALES-ACCIDENTABILIDAD 2022” (anexos nº 2 y nº 3) y explica su contenido.

- Total de accidentes: 183, 85 sin baja y 98 con baja
- Lugar: Destaca los 50 accidentes “in itinere”, y 125 en el centro habitual
- Género: El número de accidentes de mujeres y hombres es prácticamente el mismo (89 y 94 respectivamente)
- Tramos de edad: la gran mayoría en el tramo de 56-65 años
- Mes: la mayoría en febrero y en noviembre
- Día: el mayor número en miércoles
- Colectivos: en términos absolutos han subido en Deportes, Hostelería y Limpieza
- Forma: destacan los accidentes “in itinere” y son datos muy parecidos a los del año pasado en las demás formas



UNIVERSIDAD DE GRANADA

- Accidentes por centros: donde más hay en el Servicio de Comedores (27), a continuación, Servicios Centrales (19) y Equipos de Mantenimiento (18); en facultades, las de Medicina y Ciencias
- Índices de incidencia: Representa el número de accidentes con baja (en jornada de trabajo) por cada mil personas trabajadoras. Se calcula en jornada de trabajo excluyen accidentes" in itinere". El mayor con baja es en Hostelería, Administración, Jardines y Limpieza, si bien ha bajado este último respecto al 2021. También ha bajado Mantenimiento
- Índices de duración media: el mayor es el del personal de Administración y a continuación, el personal de Consejería

Finaliza la presentación destacando la investigación de todos los accidentes de trabajo que se producen trabajo que realzan todo el personal técnico del SSP.

Enrique Jiménez, Médico del Trabajo del SSP, explica el informe desde un punto de vista médico:

- Muestra los protocolos de vigilancia de la salud que aplica el servicio
- Hay 22-23 puestos que analiza el SSP desde el punto de vista médico
- Predomina patología osteomuscular, tanto en los accidentes con baja como sin baja
- Predominio de cuadros clínicos osteomusculares en la columna vertebral (hostelería, limpieza, conserjería, administración, mantenimiento y laboratorio) y en hombro (hostelería, conserjería y mantenimiento). Significar lesiones dermatológicas (hostelería y mantenimiento) y oftalmológicas (jardinería)
- Claro predominio de procesos álgicos vertebrales (cervicalgia y lumbalgia) seguidos de las heridas en dedos de la mano, los esguinces de tobillo y las quemaduras de miembro superior y las fracturas de muñeca/mano
- El sistema orgánico más afectado fue el osteomuscular o musculoesquelético seguido de las lesiones cutáneas y oftalmológica
- Sobresale la patología vertebral (cervicalgia, lumbociatalgia y dolor difuso de espalda. A continuación, destacaron las entesopatías de rodilla y los esguinces de hombro, y los esguinces de rodilla, respectivamente
- Enfermedades profesionales: se declaran pocas. Se han visto 2 (tendinitis del pulgar-administración que fue atendida por la mutua y la persona sigue en su puesto de trabajo y asma laboral-laboratorio, que también fue analizada por la mutua y la persona fue cambiada de puesto de trabajo). En los dos casos se hizo un seguimiento específico por el SSP, practicándose RML en los que se dictaminó una adaptación del puesto de trabajo para ambos profesionales



Gema Ros y Enrique Jiménez explican las propuestas de mejora, desde el punto de vista técnico y sanitario, que coinciden con las expuestas el año anterior.

En base a la representatividad de la accidentabilidad y patologías específicas en las distintas escalas laborales de la UGR, se recomiendan las siguientes medidas desde el punto de vista técnico y sanitario:

- Reuniones con los encargados de equipo de los colectivos con mayor incidencia de accidentes para reforzar las medidas preventivas, control de uso de epis y/o necesidades de equipamiento que reduzcan las causas de accidentes más frecuentes.
- Realización de informes pormenorizados de la accidentabilidad en los grupos profesionales con mayor incidencia para su remisión a los responsables de forma periódica. Remisión de los informes de accidentabilidad individuales a los encargados de equipo además de a los administradores o responsables de los servicios.
- Revisión de los distintos equipos de trabajo, herramientas, etc., ubicados en el servicio de limpieza, mantenimiento, hostelería y jardines de forma que se lleve a cabo un mantenimiento preventivo de los mismos, y estudiar la posibilidad de que se sustituyan aquellos que ergonómicamente causen daños a los trabajadores.

Intervenciones

Juan Valderrama (DP) agradece la exposición y muestra su preocupación por el incremento de los accidentes “in itinere” y plantea que se realice, como en años anteriores, alguna campaña de sensibilización al respecto. Propone que el sector de Informática, incluido en Administración

Cree que se declaran pocas enfermedades profesionales en el ámbito laboral y pone como ejemplo los trabajadores del mármol (Cosentino) y hay que trabajar en que mejora la declaración de las mismas.

Además de implicar a los encargados y encargadas de equipo, hay que implicar a niveles superiores, porque así está establecido en el sistema de gestión de la prevención.

Cree que el descenso de la accidentabilidad en la limpieza puede ser debido a la privatización de la limpieza que está llevando a cabo la UGR y se le aclara que no ha disminuido, sino que ha aumentado.



Muestra su preocupación por el trabajo en condiciones extremas. Hay colectivos (jardines) que adecuan su jornada laboral en verano, pero esta cuestión debe ser abordado por la Universidad y que establezcamos unas recomendaciones.

Elías Rodríguez, técnico del SSP, recuerda que, con la dirección anterior, se realizaron campañas contra la accidentabilidad *in itinere*, y con el personal de Hostelería se realizaban programas de fortalecimiento osteomuscular. También se daba un informe individualizado a cada trabajador o trabajadora que tuviera un accidente de trabajo. Finalmente, señala que el SSP tiene en su planificación formación para encargados y encargadas de equipo, así como a responsables de centros y que la UGR debería hacer una mayor inversión en temas ergonómicos porque muchos accidentes tienen como causa los sobreesfuerzos.

Gema Ros responde que, con cada investigación de accidente, se aporta a la persona accidentada un informe individualizado con medidas preventivas a seguir por esta.

Javier Machado, director del SSP, explica detalles de los informes de investigación de accidentes (consulta médica, seguimiento, participación de la mutua). Hemos conseguido notificaciones más rápidas con la mutua (medico/administrativo).

Cree que es el muy pequeño el número de trabajadores que han podido trasladar quejas en relación al número total de trabajadores de la UGR.

Sobre la evolución de los índices, señala que 2020 y 2021 fueron años con pandemia y para que la comparación sea eficaz hay que comparar los de 2022 con los de 2019 y en ese sentido, siguen mejorando.

Sobre los accidentes *in itinere*, se pueden hacer muchas campañas preventivas, pero dependen de factores que no dependen de la UGR, y lo que se plantean son medidas reactivas, una vez producido el accidente, pero muestra su disposición a continuar las campañas de sensibilización al respecto.

Agradece el trabajo desarrollado por los técnicos del SSP, concretado en Gema y Enrique.

La Presidenta se suma al agradecimiento.

4. Presentación y aprobación, si procede, del Plan de Formación 2023-2024.

El Director del SSP, Javier Machado, agradece la etapa y la confianza depositada en su persona, así como la independencia con la que ha trabajado y el apoyo institucional



UNIVERSIDAD DE GRANADA

recibido a las medidas propuestas durante el mandato de la Rectora. También extiende su agradecimiento a la mutua FREMAP.

Estas palabras son respondidas por la Presidenta.

A continuación, el director presenta el documento de “PLAN DE FORMACIÓN EN PREVENCIÓN 23-24.pdf” (Anexo nº 4) e informa sobre el mismo.

Es preceptiva la consulta del plan de formación con los delegados y delegadas de prevención. Tiene la misma estructura que otros años: formación inicial y formación periódica.

Para ambos tipos de formación, aparece el detalle del listado de los cursos.

La modalidad de los cursos de formación inicial es on line.

La formación periódica está detallada por áreas preventivas (transversales, ergonomía y psicología, higiene industrial, medicina y promoción de la salud, protección radiológica y seguridad).

Además, hay que impartir formación en las aplicaciones que emplea el SSP y hay que darla a la hora de realizar simulacros.

Los simulacros son acciones que deberían ser integradas en la gestión ordinaria de los centros.

Destaca una petición de la Unidad de Excelencia Química que solicitó formación específica para personal investigador en PRL, a través de la Escuela Internacional de Posgrado.

El tema de la formación en PRL para la investigación debe abordarse por la UGR en los próximos años y es un reto importante.

Intervenciones:

La profesora Margarita Romero, Presidenta del CSS, incide en el reto de la formación en PRL para personal investigador.

Juan Valderrama (DP) dice que tras la incorporación del PTGAS del último concurso, se abre una ventana de oportunidad para configurar los equipos de primera y segunda intervención preceptivos para la realización de simulacros y hay que insistir en la organización de estos en los centros.



Se somete el plan a votación de los miembros del CSS y se aprueba por asentimiento.

5. Presentación del informe "Vigilancia de la salud colectiva y seguimiento de programas preventivos 2022".

Este punto se ha suprimido al comienzo de la reunión.

6. Presentación de las actividades sanitarias desarrolladas por la Mutua en 2022.

El director provincial de la mutua FREMAP, presenta el documento "Presentación Comisión UGR.ppt" (Anexo nº 5) y ofrece y explica datos incluidos en el mismo.

Hay pequeñas diferencias entre los datos ofrecidos por la mutua y los expuestos por la responsable del área de Seguridad del SSP. A modo de ejemplo, en la mutua solo se contabilizan los datos de accidentes *in itinere* que causan baja médica y Francisco Sicilia, técnico del SSP, apostilla que en los datos de la UGR figura la accidentabilidad del PDI funcionario.

En relación con los accidentes *in itinere*, coincide con las opiniones manifestadas por miembros del CSS y hace una llamada de atención sobre los accidentes que han provocado los patinetes que "no es un tema laboral, es un tema social" ya sea por colisión, atropello o caída.

Se ha renovado el acuerdo con el Colegio de Farmacéuticos de Granada por el que cualquier trabajador puede sacar los medicamentos prescritos en cualquier farmacia de la provincia.

En el desglose de los accidentes por puestos de trabajo, destaca que en el sector de Hostelería, todos los accidentes han causado baja.

Respecto a las enfermedades profesionales, puede que se escape alguna pero en las que se detectan, se trabaja muy bien.

Por lo que se refiere a formación, ofrece la colaboración en todo lo que se considere que la mutua puede participar y detalla las actividades del programa "Universidad segura y saludable". Además, cree que sin renunciar a la formación on line es positivo que algunas actividades formativas vuelvan al formato presencial (ejemplos: programa atención a tu espalda, cuidado de la voz).

No se producen intervenciones y la Presidenta agradece la exposición realizada.



7. Ruegos y preguntas.

La profesora Belén Feriche, directora del Campus Saludable, quiere dejar por escrito su agradecimiento a los miembros de la CSS durante los ocho años del mandato de la Rectora, tanto a Francisco Sicilia como a Javier Machado, directores del SSP (antes SPRL), y al personal del SSP, delegados y delegadas de prevención, con un recuerdo al profesor Juan Villalba (que fue Director del Servicio de Protección Radiológica).

Destaca algunos logros conseguidos en este tiempo en el ámbito de la prevención, de su integración, y en el de la salud (Universidad cardioprottegida), protocolos nuevos, inversión realizada, incorporación de personal.

Concreta su agradecimiento en unidades como Gerencia y Unidad Técnica, entre otras.

Manifiesta que quedan más pasos por hacer en temas como gestión de residuos y sustancias peligrosas.

Finaliza su intervención dando las gracias a las profesoras Margarita Romero y Teresa Ortega, Vicerrectoras de Igualdad y presidentas del CSS durante estos ocho años.

Juan Valderrama (DP) agradece el trabajo realizado por las profesoras Belén Feriche y Margarita Romero, y manifiesta su queja por las ausencias reiteradas de miembros del CSS.

La profesora Margarita Romera, Vicerrectora de Igualdad y Presidenta del CSS, también agradece el trabajo desarrollado por los miembros del CSS por el personal del SSP durante el tiempo en que ha tenido esta responsabilidad. Agradece especialmente a la profesora Belén Feriche, a D. Javier Machado y a D. Juan Valderrama.

La reunión finaliza a las 12:55 horas, quedando emplazados los miembros del Comité a la próxima reunión, prevista para el 28 de septiembre de 2023.

Firmado:

Margarita Sánchez Romero
Presidenta

Juan G. Valderrama Fernández
Secretario